



Verhaltenskodex

TGG

Thüringer
Gebäudetechnik
GmbH

Einführung

Wir, die Thüringer Gebäudetechnik GmbH, sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und verpflichten uns zu einem fairen, respektvollen und nachhaltigen Umgang mit unseren Mitarbeitern, Lieferanten, Subunternehmern und Kunden. Wir bekennen uns zu den universellen Menschenrechten und den Prinzipien der sozialen Gerechtigkeit. Wir erwarten von allen, die mit uns zusammenarbeiten oder für uns tätig sind, dass sie sich an diesen Verhaltenskodex halten.

Wir stehen für ein achtbares, ehrliches und regelkonformes Handeln im Geschäftsalltag und bekennen uns zu den nachstehenden Verhaltensgrundsätzen.

Allgemeine Verhaltensanforderungen

Verantwortung für das Ansehen der TGG

Das Ansehen von TGG wird im Wesentlichen durch das Auftreten, Handeln und Verhalten eines jeden Mitarbeiters geprägt. Jedes unangemessene Verhalten trägt die Gefahr in sich, dem Unternehmen einen erheblichen Schaden zuzufügen. Jeder unserer Mitarbeiter achtet daher darauf, dass sein Auftreten und sein Verhalten dem Unternehmen nicht schadet. Bei der Erfüllung seiner Aufgaben muss er diesen Grundsatz stets einhalten.

Achtung der Menschenrechte und respektvoller Umgang

Wir respektieren die Würde und die Rechte aller Menschen, ungeachtet der ethnischen Herkunft, der Hautfarbe, der Religion, der Weltanschauung, der Staatsangehörigkeit, des Geschlechts, dem Alter, der sexuellen Orientierung, der Behinderung oder der politischen Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht.

Wir lehnen jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing ab. Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, jegliche Art von Diskriminierung oder Ungleichbehandlung zu unterlassen sowie jeden Verdacht einer solchen unverzüglich dem Vorgesetzten und/oder der Personalabteilung zu melden.

Wir fördern die Diversität, Chancengleichheit und Inklusion in unserem Unternehmen und in unserer Branche. Einstellungen und Förderungen erfolgen bei uns ausschließlich auf Grundlage der jeweiligen sachlich legitimen Qualifikation und Fähigkeit.

Wir achten auf die Einhaltung der nationalen und internationalen Arbeits- und Sozialstandards in Bezug auf Arbeitszeiten, Löhne, Urlaub, Mutterschutz, Krankheit, Rente und andere Leistungen. Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Lohn- bzw. Gehaltsverhandlungen.

Wir bestätigen, dass wir in unserem Unternehmen keinerlei körperlichen, sexuellen, mentalen und verbalen Missbrauch, Drohungen oder andere Formen von Missbrauch dulden und erwarten dies auch von unseren Mitarbeitern, Subunternehmern und Lieferanten. Wir bestätigen, dass unser Unternehmen keinen Sicherheitsdienst und keine Sicherheitskräfte (zum Schutz des unternehmerischen Projekts) beschäftigt, die das Verbot von Folter und grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung missachten, Leib oder Leben verletzen, die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit beeinträchtigen und erwarten dies auch von unseren Subunternehmern und Lieferanten.

Wir lehnen Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder derart vergleichbare Arbeit strikt ab und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Arbeit muss freiwillig und ohne Androhung von Strafe erfolgen.

Sorgfaltspflichten für die eigenen Mitarbeiter

Jeder Vorgesetzte trägt Verantwortung für seine Mitarbeiter und Kollegen. Er ist Vorbild und muss sein Verhalten daher in besonderem Maße an den vorliegenden Verhaltensgrundsätzen ausrichten. Er hat seine Mitarbeiter regelmäßig zu einer regelkonformen Verhaltensweise anzuhalten sowie über die für den Arbeitsbereich relevanten Pflichten und Befugnisse aufzuklären.

Wir sorgen für eine sichere, gesunde und angenehme Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeiter. Die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften, der Normen hinsichtlich Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Sicherheit lassen wir im Rahmen einer Zertifizierung nach der Norm DIN ISO 45001 durch externe Gutachter überwachen.

Wir bieten unseren Mitarbeitern regelmäßige Schulungen und Weiterbildungen an, um ihre fachlichen und persönlichen Kompetenzen zu fördern. Wir führen eine offene und transparente Kommunikation mit unseren Mitarbeitern und schätzen ihr Feedback. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und bieten ihnen familienfreundliche Programme wie Eltern- oder Pflegezeit mindestens in dem gesetzlich vorgeschriebenen Rahmen an.

Umgang mit Geschäftspartner und Dritten

Geldwäsche

Wir unterhalten nur mit solchen Geschäftspartnern Geschäftsbeziehungen, von deren Integrität wir überzeugt sind. Wir achten darauf, dass die jeweils geltenden nationalen und internationalen gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche nicht verletzt werden.

Umgang mit Spenden und Sponsoring

Wenn wir Spenden, d. h. Zuwendungen auf freiwilliger Basis, ohne Erwartung einer Gegenleistung oder Sponsorengelder vergeben, geschieht dies nur im Rahmen der jeweiligen Rechtsordnung und in Übereinstimmung mit den hierfür geltenden internen Bestimmungen. Die Vergabe erfolgt transparent. Der Zweck, der Spendenempfänger und die Zuwendungsbestätigung des Spendenempfängers sind dokumentiert und nachprüfbar. Keiner unserer Mitarbeiter veranlasst Spenden, die den Ruf unseres Unternehmens schädigen können. Zudem sind unsere Mitarbeiter verpflichtet, einen mit der Spende entstehenden Interessenkonflikt zu vermeiden.

Persönlichkeits- und Interessenwahrnehmung

Wir respektieren und befolgen die Grundsätze der freien Meinungsäußerung, die Grundsätze des Rechts auf Information, der Unabhängigkeit der Medien sowie des Schutzes der Persönlichkeitsrechte. Jeder unserer Mitarbeiter achtet darauf, dass sein Auftreten und seine Meinungsäußerungen in der Öffentlichkeit dem Ansehen von TGG nicht schaden. Bei privaten Meinungsäußerungen soll eine Berufung auf die eigene Position oder Tätigkeit im Unternehmen unterbleiben. Jeder unserer Mitarbeiter bedient sich zur Kommunikation und Realisierung von Interessen nur redlicher und legaler Mittel. Alle sind zur Wahrheit gegenüber politischen Institutionen, den Medien und der Öffentlichkeit verpflichtet. Jeder unserer Mitarbeiter respektiert die Leistungen seiner Gesprächspartner und achtet deren berufliches und persönliches Ansehen.

Beziehungen zu Lieferanten und Subunternehmern

Wir wählen unsere Lieferanten und Subunternehmer sorgfältig aus und pflegen eine langfristige und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit ihnen. Wir erwarten von ihnen, dass sie sich ebenfalls an diesen Verhaltenskodex halten oder einen vergleichbaren eigenen haben. Wir überwachen die Einhaltung dieser Standards durch regelmäßige Audits oder Kontrollen. Wir zahlen unsere Rechnungen pünktlich und fair. Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte und das Geschäftsgeheimnis unserer Lieferanten und Subunternehmer.

Qualität

Wir streben nach höchster Qualität in unserer Arbeit und bei unseren Produkten. Wir erfüllen die Erwartungen und Anforderungen unserer Kunden und liefern termingerecht. Wir halten uns an die geltenden Qualitätsstandards und -zertifikate in unserer Branche. Wir überprüfen regelmäßig unsere Qualitätsziele und -prozesse und verbessern sie kontinuierlich.

Schutz von Informationen und Unternehmenseigentum

Geheimhaltung und Datenschutz

Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, vertrauliche Informationen sowie Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, die ihm, egal auf welche Art und Weise, bekannt werden, geheim zu halten. Diese dürfen ausschließlich zu Zwecken unseres Unternehmens verwendet werden. Die Geheimhaltungsverpflichtung gilt über die Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Wir erheben, verarbeiten oder nutzen personenbezogene Daten nur soweit, wie dies für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke erforderlich ist. Dies erfolgt ausschließlich in Übereinstimmung mit den Vorschriften der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

Unternehmenseigentum

Jeder Mitarbeiter ist für den Schutz und die sachgerechte Nutzung des Eigentums unseres Unternehmens verantwortlich. Die private Nutzung von Unternehmenseigentum, einschließlich Arbeitsleistungen, Hilfs- und Betriebsstoffen, Ausrüstungen, Gebäuden und sonstigen Wirtschaftsgütern, ist – soweit nicht durch gesonderte Vereinbarungen ausdrücklich gestattet – untersagt.

Geistiges Eigentum ist ein wertvolles Gut, das vor unbefugter Verwendung und Offenlegung zu schützen ist. Dies umfasst Geschäftsgeheimnisse, Urheberrechte, Handelsmarken und Logos, Gebrauchsmuster, Kunden- und Umsatzlisten, Geschäftschancen sowie Produktspezifikationen und gilt unabhängig davon, ob sich das geistige Eigentum im Besitz von Thüringer Gebäudetechnik GmbH oder von Geschäftspartnern befindet.

Schutz der Umwelt

Nachhaltigkeit

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen und zur Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks. Wir beachten die Umweltgesetze und -vorschriften sowie die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft. Wir setzen auf energieeffiziente Technologien und Materialien in unseren Betriebsabläufen und bei unseren Produkten. Wir fördern die Nutzung erneuerbarer Energien und vermeiden unnötige Emissionen oder Abfälle. Wir unterstützen Initiativen zur Verbesserung der Umweltqualität in unserer Region.

Sonstiges

Beschwerdemechanismus

Wir nehmen Beschwerden oder Hinweise auf Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex ernst und gehen ihnen nach. Wir schützen die Identität und die Rechte der Beschwerdeführer und der Beschuldigten. Wir ergreifen angemessene Maßnahmen, um Verstöße zu beheben oder zu vermeiden. Wir informieren alle Beteiligten über den Ausgang der Untersuchung und die getroffenen Entscheidungen.

Gültigkeit und Überprüfung

Unser Unternehmen befindet sich in einem dynamischen Marktumfeld mit sich von Zeit zu Zeit ändernden Umständen, Anforderungen und rechtlichen Rahmenbedingungen. Wir behalten uns daher vor, diesen Verhaltenskodex von Zeit zu Zeit anzupassen; selbstverständlich gilt daher die jeweils aktuelle Fassung.

Falls einzelne Bestimmungen dieser Grundsätze rechtswidrig, nichtig oder nicht durchsetzbar sind, berührt dies die Gültigkeit der restlichen Bestimmungen nicht.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter, Lieferanten und Subunternehmer der Thüringer Gebäudetechnik GmbH und wird allen zur Verfügung gestellt. Er ist auf unserer Website veröffentlicht.

Frank Hildebrandt

Geschäftsführer

Jörg Langenhan

Prokurist



Mitglied der

**HAUS
TECHNIK GRUPPE**

hti-gotha.de | haus-technik-service.de | tgg-gotha.de

Thüringer Gebäudetechnik GmbH
Goldbacher Str. 37
99867 Gotha
Tel. 03621-382-0
info@tgg-gotha.de

TGG Thüringer
Gebäudetechnik
GmbH